

Ожидания Нижегородской молодежи от профессионального образования и трудовой деятельности

О. М. Исаева¹

¹ НИУ «Высшая школа экономики»,
603000, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Большая Печерская, д. 25/12

Сведения об авторе:

Оксана Михайловна Исаева

e-mail: oisaeva@hse.ru

SPIN: 7177-5401

Scopus AuthorID: 35483969100

ResearcherID: E-8096-2018

ORCID: 0000-0002-0926-5182

© Автор (2024).

Опубликовано Российским
государственным педагогическим
университетом им. А. И. Герцена.

Аннотация. Цель исследования – изучить ожидания Нижегородской молодежи от профессионального образования и трудовой деятельности.

Для исследования была разработана и размещена на интернет-страницах Министерства молодежной политики Нижегородской области и подведомственных Министерству организаций анкета. В исследовании приняло участие 13 243 молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Нижегородской области. Участие в опросе несовершеннолетних подростков (до 18 лет) проводилось с согласия родителей и опекунов. Результаты исследования обрабатывались с использованием методов описательной статистики, частотного анализа, анализа различий с использованием компью-

терных программ Microsoft Office Excel 2010, IBM SPSS STATISTICS 26.

Результаты показали, что большая часть респондентов (64,1%) демонстрируют самостоятельность в выборе места получения дальнейшего после школьной ступени образования.

Половина респондентов (50,0%) собирается поступать в вузы, примерно пятая часть (21,2%) – в колледжи и техникумы, стоят перед выбором, пока не определились с ним 22,9% молодых людей.

Преобладающее число участников исследования (81,1%) удовлетворены качеством образования, получаемого в Нижегородской области.

Планы Нижегородской молодежи по дальнейшему трудоустройству связаны с намерениями работать как в бизнесе, так и в государственных органах.

Респондентами отмечаются следующие топ-5 сложности, с которыми приходится сталкиваться при устройстве на работу: отсутствие опыта работы, несоответствие полученных знаний и навыков требованиям работодателя, отсутствие подходящих вакансий, неудовлетворительные условия труда, нежелание работодателя обучать молодых специалистов.

Обнаружены значимые различия между ожиданиями молодежи от профессионального образования и трудовой деятельности, проживающими в разных муниципальных округах Нижегородской области.

Ключевые слова: молодежь, Нижегородская молодежь, профессиональное образование, трудовая деятельность, ожидания

The expectations of adolescents and young adults of Nizhny Novgorod, Russia, about vocational education and work

O. M. Isaeva¹

¹ HSE University,
25/12 Bolshaya Pecherskaya Str., Nizhniy Novgorod 603000, Russia

Author:

Oksana M. Isaeva

e-mail: oisaeva@hse.ru

SPIN: 7177-5401

Scopus AuthorID: 35483969100

ResearcherID: E-8096-2018

ORCID: 0000-0002-0926-5182

Copyright:

© The Author (2024).

Published by Herzen State

Pedagogical University of Russia.

Abstract. The reported study explored the expectations of Nizhny Novgorod adolescents and young adults about vocational education and work. A questionnaire was developed for the study. It was posted on the official website of the Ministry of Youth Policy of the Nizhny Novgorod Region and organizations subordinate to the Ministry. The study involved 13,243 young people aged 14 to 35 years old living in the Nizhny Novgorod Region. The survey of underage adolescents (under 18 years of age) was conducted with the consent of their parents or guardians. The results of the study were processed with Microsoft Office Excel 2010 and IBM SPSS STATISTICS 26 using the methods of descriptive statistics, frequency analysis, and difference analysis. The study results reveal that the majority of respondents (64.1%) show inde-

pendence in choosing a place for post-school education. Half of the respondents (50.0%) are applying to universities, about a fifth (21.2%) to vocational schools, while 22.9% of respondents have not made a decision yet. The predominant number of study participants (81.1%) are satisfied with the quality of education offered in the Nizhny Novgorod Region. As regards prospective employment, the respondents are going to land jobs in business and public administration. At the same time, they feel that applying for a job is associated with challenges. Top five of them include: lack of work experience; failure to meet the employer expectations about relevant knowledge and skills; non-availability of suitable jobs; unsatisfactory working conditions; and employer unwillingness to train young professionals. Significant differences in the expectations about vocational education and work were found in adolescents and young adults living in different municipal districts of the Nizhny Novgorod Region.

Keywords: adolescents, young adults, Nizhny Novgorod adolescents and young adults, vocational education, work, expectations

Введение

Молодежь – это социально-демографическая группа, включающая в себя лиц в возрасте от 14 до 35 лет, имеющих гражданство Российской Федерации и постоянное место жительства в Российской Федерации или проживающих за рубежом (Законопроект 2020).

Основной задачей Правительства Нижегородского региона в сфере молодежной политики является создание качественно новой среды для работы с молодежью, которая сможет обеспечить не-

прерывную интеграцию молодых граждан в социально-экономическую жизнь региона, сокращение оттока молодежи из региона (Отчет губернатора 2024). Для решения этой задачи необходима перезагрузка и создание молодежных учреждений в новом формате открытых пространств, иницирующих сетевые региональные проекты по направлениям молодежной политики с включением в их реализацию большого количества молодежи региона, в том числе проживающих в отдаленных точках области (Омельченко 2020; Омельченко, Лисовская 2022).

Одна из стратегических целей в стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года обозначена как цель «обеспечить высокий уровень благополучия, пространство для всестороннего развития и самореализации каждого жителя региона, базирующаяся на традиционных ценностях и современных прогрессивных идеях» (Стратегия социально-экономического развития Нижегородской области 2024).

Вопрос самореализации молодежи являются одним из важнейших вопросов региона. И здесь важно проанализировать и намерения молодежи выбрать траекторию профессионального образования и намерения, связанные с выбором траектории профессиональной деятельности.

Данная статья описывает результаты изучения ожиданий Нижегородской молодежи от профессионального образования и трудовой деятельности.

Материалы и методы

Исследование ожиданий Нижегородской молодежи от профессионального образования и трудовой деятельности было проведено онлайн: разработанная анкета была размещена на интернет-страницах Министерства молодежной политики Нижегородской области и подведомственных Министерству организаций.

Все желающие в возрасте 14–35 лет могли пройти анкетирование онлайн. Исследование было анонимным, проводилось на добровольной безвозмездной основе.

Для анализа были отобраны результаты исследования 13 243 молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Нижегородской области. Подробная информация о социально-демографических характеристиках участников исследования представлена в таблице 1.

Результаты и их обсуждение

В таблице 2 представлены данные о намерениях Нижегородской молодежи относительно получения профессионального образования после окончания школы.

Таблица 1. Социально-демографические характеристики участников исследования (N=13243)

Характеристики	Кол-во человек	% от кол-ва респондентов
Возраст		
14–17 лет	5832	44
18–24 лет	5310	40,1
25–29 лет	856	6,5
30–35 лет	1245	9,4
Пол		
Мужской	4662	35,2
Женский	8581	64,8
Социальный статус/образование		
Школьник	2031	15,3
Студент колледжа	5036	38
Студент вуза	2480	18,7
Аспирант, молодой ученый	54	0,4
Работающий школьник	115	0,9
Работающий студент колледжа/вуза	933	7
Предприниматель	80	0,6
Самозанятый	104	0,8
Работающий	2257	17
Не учится, не работает	52	0,4
Свой вариант	101	0,8
Семейное положение		
Не в браке	7205	54,4
В официальном браке	1587	12
В гражданском браке	4451	33,6
Количество детей		
Нет детей	6039	45,6
Один ребенок	648	4,9
Двое детей	545	4,1
Трое и более детей	180	1,4
Не ответили	5831	44,0
Условия проживания		
В своей квартире/доме вместе с родителями, родственниками	8207	62
В своей квартире/доме отдельно от родителей, родственников	1664	12,6
Выплачиваю ипотеку, живу в своей квартире/доме	595	4,5
Снимаю комнату/квартиру	1493	11,3
В общежитии	1164	8,8
Другой вариант	120	0,9

Таблица 2. Планы молодежи по поступлению в вузы и колледжи в сравнении по месту проживания (%)

Место проживания	В вуз	В колледж	И в вуз, и в колледж	Пока не решил(а)
в целом	50,0	21,2	5,9	22,9
г. Нижний Новгород	45,5	20,6	4,9	29,0
Крупный муниципальный округ Нижегородской области	53,3	20,4	5,5	20,7
Северный муниципальный округ Нижегородской области	42,9	22,1	7,8	27,3
Восточный муниципальный округ Нижегородской области	39,6	33,3	7,3	19,8
Южный муниципальный округ Нижегородской области	54,2	20,2	5,3	20,2
Западный муниципальный округ Нижегородской области	53,7	19,8	7,1	19,4

Как видно из таблицы, половина респондентов (50%) планируют поступать в высшие учебные заведения, одна пятая (21%) собирается получать среднее профессиональное образование, около 6% думают и о вузе, и о колледже как о возможных местах получения дальнейшего образования, при этом 22,9% молодежи пока не определились с выбором.

Планируют поступать только в вуз школьники крупных муниципальных округов, южных и западных округов Нижегородской области. В колледже получать дальнейшее профессиональное образование намереваются прежде всего школьники восточных муниципальных округов области. А в состоянии выбора находятся чаще жители Нижнего Новгорода и северных муниципальных округов области.

Значительно чаще по сравнению с другими вариантами, школьники, учащиеся – студенты колледжей и студенты вузов

указывали на то, что выбор места обучения – это их личное решение (64,1 % респондентов разных возрастных категорий сообщили об этом), и только 26,1 % сообщили, что данное решение принимали совместно с родителями (таблица 3).

Таблица 3. Кто повлиял на решение о выборе вуза/колледжа? (в сравнении по образованию/статусу, %)

Группа	Это полностью мой выбор, моё желание	Выбирал(а) вуз/колледж вместе с родителями
в целом	64,1	26,1
школьник	65,7	20,8
студент колледжа	62,5	25,9
студент вуза	63,7	30,1

В целом, все респонденты, получающие на данный момент образование в Нижегородской области (и школьники, и учащиеся колледжей, и студенты вузов), удовлетворены качеством обучения в выбранных учреждениях (таблицы 4 и 5).

Таблица 4. Удовлетворенность качеством образования (в сравнении по возрасту, %)

Возрастная группа	Удовлетворен	Не удовлетворен
в целом	81,1	13,7
14–17 лет	82,7	11,3
18–24 лет	79,4	16,2

Таблица 5. Удовлетворенность качеством образования (в сравнении по образованию/статусу, %)

Группа	Удовлетворен	Не удовлетворен
в целом	81,1	13,7
школьник	74,9	17,1
студент колледжа	82,2	13,0
студент вуза	83,6	12,6

Сразу после окончания обучения большинство участвующих в исследовании молодых людей и девушек планируют устроиться (или уже устроились) на первую работу. Часть молодежи имеет ее уже во время обучения в колледже/вузе.

При анализе причин сложностей, с которыми приходится молодежи сталкиваться при устройстве на работу, чаще других отмечались следующие: отсутствие опыта работы, несоответствие полученных знаний и навыков требованиям работодателя, отсутствие подходящих вакансий, неудовлетворительные условия труда, нежелание работодателя обучать молодых специалистов.

На проблему отсутствия опыта работы при трудоустройстве чаще указывали молодые люди 18–24 лет; на проблему несоответствия полученных знаний и навыков требованиям работодателя – молодые люди 25–29 лет; на проблему отсутствия подходящих вакансий – молодые люди 18–35 лет; говорили про неудовлетворительные условия труда молодые люди в возрасте 25–29 лет; проблему нежелания работодателя обучать молодых специалистов озвучивали молодые люди 18–35 лет. Жители Нижнего Новгорода чаще жителей других регионов области выбирали все вышеперечисленные проблемы (см. таблицы 6 и 7, рисунок 1).

Таблица 6. Проблемы при устройстве на работу (топ-5) (в сравнении по возрасту, %)

Возрастная группа	Отсутствие опыта работы	Несоответствие полученных знаний и навыков требованиям работодателя	Отсутствие подходящих вакансий	Неудовлетворительные условия труда	Нежелание работодателя обучать молодых специалистов
в целом	51,6	15,6	22,7	18,1	18,3
14–17 лет	38,4	7,9	17,7	11,2	11,9
18–24 лет	64,4	21,7	26,9	23,1	23,8
25–29 лет	55,7	26,5	27,0	27,8	21,5
30–35 лет	56,5	18,6	25,1	22,3	23,0

В числе наиболее привлекательных мест работы молодежь, принявшая участие в исследовании, указала на государственные организации, однако не менее значительное количество респондентов указали на наличие сложностей при выборе работы (таблица 8).



Рисунок 1. Проблемы при устройстве на работу (топ-5) (%)

Таблица 7. Проблемы при устройстве на работу (топ-5) (в сравнении по образованию/статусу, %)

Группа	Отсутствие опыта работы	Несоответствие полученных знаний и навыков требованиям работодателя	Отсутствие подходящих вакансий	Неудовлетворительные условия труда	Нежелание работодателя обучать молодых специалистов
в целом	51,6	15,6	22,7	18,1	18,3
студент колледжа	60,8	15,9	28,2	20,1	20,1
студент вуза	72,4	21,9	27,6	24,0	27,3
аспирант	42,6	20,4	24,1	38,9	16,7
работающий	56,8	23,0	25,6	24,0	22,2

Таблица 8. Планируемое место работы (планируемой работы) (топ-4) (в сравнении по возрасту, %)

Возрастная группа	Коммерческая компания	Государственная организация	Свой бизнес	Загруженность/другое
в целом	15,3	26,4	12,0	28,0
14–17 лет	12,3	12,8	18,0	40,8
18–24 лет	19,6	23,7	11,3	26,8
25–29 лет	10,4	55,6	4,0	8,6
30–35 лет	9,1	59,8	2,1	8,1

В коммерческих компаниях чаще работают (или планируют работать) молодые люди 18–24 лет, студенты вузов, жители Нижнего Новгорода; в государственных

организациях – молодые люди 25–35 лет, жители не крупных муниципальных округов области, особенно северных и южных; свой бизнес чаще имеют (планируют) молодые люди 14–17 лет, жители Нижнего Новгорода, крупных муниципальных округов области, западного МО.

Затруднились ответить на вопрос о месте работы (планируемом месте работы) в основном молодые люди 14–17 лет, жители Нижнего Новгорода, крупных муниципальных округов области (таблица 9).

Таблица 9. Планируемое место работы (планируемой работы) (топ-4) (в сравнении по образованию/статусу, %)

Группа	Коммерческая компания	Государственная организация	Свой бизнес	Затруднительно ответить/другое
в целом	15,3	26,4	12,0	28,0
студент колледжа	14,0	17,7	15,5	36,5
студент вуза	24,1	16,8	11,2	27,7
Аспирант	3,7	50,0	5,6	9,3
работающий	9,7	57,0	4,2	8,2

Выводы

Проведенное исследование позволило сформировать видение молодежи Нижегородской области относительно профес-

сионального образования и трудовой деятельности в регионе. Было обнаружено, что возраст и место проживания молодых девушек и юношей влияют на ее формирование.

Большая часть респондентов продемонстрировала самостоятельность в выборе места получения дальнейшего после школьной ступени образования.

Половина респондентов собирается поступать в вузы, одна пятая – в колледжи и техникумы, около трети респондентов, стоящих перед выбором, пока не определились с ним.

Преобладающее число участников исследования удовлетворены качеством образования в Нижегородской области.

Планы Нижегородской молодежи по дальнейшему трудоустройству связаны с намерениями работать как в бизнесе, так и в государственных органах.

При этом молодежь, получившая профессиональное образование и вышедшая на путь поиска первого места работы, сообщает о наличии следующих сложностей, с которыми приходится сталкиваться при устройстве на работу: отсутствие опыта работы, несоответствие полученных знаний и навыков требованиям работодателя, отсутствие подходящих вакансий, неудовлетворительные условия труда, нежелание работодателя обучать молодых специалистов.

Литература

- Законопроект «О молодежной политике в Российской Федерации» № 993419-7 от 30.12.2020. [Электронный ресурс]. URL: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/993419-7> (дата обращения 09.09.2024).
- Омельченко, Е. Л. (2020) *Молодежь в городе: культуры, сцены и солидарность: кол. монография*. М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 93 с.
- Омельченко, Е. Л., Лисовская, И. В. (2022) Молодежь как барометр будущего? Молодежная повестка в современной России сквозь мнения экспертов по молодежной политике. *Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены*, № 2, с. 66–92.
- Отчет губернатора Глеба Никитина в законодательном собрании. Главное. [Электронный ресурс]. URL: <https://strategy.nobl.ru/stati/gosupravlenie/otchet-gubernatora-gleba-nikitina-v-zakonodatelnom-sobranii-glavnoe/> (дата обращения 09.09.2024).
- Стратегия социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года. [Электронный ресурс]. URL: <https://strategy.nobl.ru/assets/content/main/strategiya-22.09.pdf> (дата обращения 09.09.2024).

References

- Omel'chenko, E. L. (2020) *Molodezh' v gorode: kul'tury, stseny i solidarnost'*: [Youth in the city: cultures, scenes and solidarity]. Moscow: Izd. dom Vysshej shkoly ekonomiki Publ., 93 p. (In Russian)
- Omel'chenko, E. L., Lisovskaya, I. V. (2022) Molodezh' kak barometr budushchego? Molodezhnaya povestka v sovremennoj Rossii skvoz' mneniya ekspertov po molodezhnoi politike [Youth as a barometer of the future? Youth agenda in modern Russia through the opinions of experts on youth policy]. *Monitoring obshchestvennogo mneniya: Ekonomicheskie i sotsial'nye peremeny –Monitoring public opinion: Economic and social changes*, no. 2, pp. 66–92. (In Russian)
- Otchet gubernatora Gleba Nikitina v zakonodatel'nom sobranii. Glavnoe. [The report of Governor Gleb Nikitin in the Legislative Assembly. The main thing]. [Online]. Available at: <https://strategy.nobl.ru/stati/gosupravlenie/otchet-gubernatora-gleba-nikitina-v-zakonodatelnom-sobranii-glavnoe/> (accessed 07.10.2024). (In Russian)
- Strategiya sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya Nizhegorodskoj oblasti do 2035 goda [The strategy of socio-economic development of the Nizhny Novgorod region until 2035]. [Online]. Available at: <https://strategy.nobl.ru/assets/content/main/strategiya-22.09.pdf> (accessed 07.10.2024). (In Russian)
- Zakonoproekt "O molodezhnoj politike v Rossiiskoj Federatsii" № 993419-7 ot 30.12.2020. [Draft law "On Youth Policy in the Russian Federation" No. 993419-7 dated 12/30/2020]. [Online]. Available at: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/993419-7> (accessed 07.10.2024). (In Russian)